

Aannamebeleid

Stichting DeelKastje

Status: Werkversie juni 2026

Aannamebeleid Vrijwilligers

1. Kennismakingsgesprek

Elke potentiële vrijwilliger heeft een gesprek met de coördinator of een bestuurslid over motivatie en achtergrond.

2. Referentiecheck

Indien nodig en na toestemming kan er navraag worden gedaan bij een eerdere organisatie.

3. VOG-aanvraag

Voor functies met direct contact met kwetsbare personen is een VOG verplicht (via de gratis regeling).

4. Ondertekening gedragscode

Nieuwe vrijwilligers tekenen de gedragscode vóór aanvang van de werkzaamheden.

5. Inwerkperiode

Vrijwilligers hebben een proefperiode van twee maanden waarin gekeken wordt of de match wederzijds goed is.